

Принято
на общем собрании
работников организации
«27» декабря 2015 г.

Утверждаю
Директор школы

И.П.Васильева
«14» апреля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ УКАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА**

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ Уканская средняя общеобразовательная школа.

1.2. Каждый работник МБОУ Уканская средняя общеобразовательная школа с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом общего собрания трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления школы. Общее собрание трудового коллектива рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования образовательного учреждения, проекты локальных актов (с последующей рекомендацией к их утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.4. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Президента и Правительства Удмуртской Республики;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом школы и настоящим Положением.

II. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы;

- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Совет школы от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- рассмотрение и принятие локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития школы;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения учебно-воспитательного процесса.

III. Организация работы общего собрания

3.1. Работой общего собрания трудового коллектива руководит директор школы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники школы.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы.

3.5. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников школы.

3.6. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.7. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

